

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
ЈКП „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ ПАНЧЕВО**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈКП „Водовод и канализација“ Панчево Седиште и адреса: Панчево, Ослобођења 15 <hr/> Број телефона:013/345377 Електронска адреса:office@vodovodpa.rs Веб сајт: www.vodovodpa.rs Матични број: 08487502 ПИБ:101864517 <hr/>		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 238 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 78 (32,77%)			
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 160 (67,23%)				
2. в	Старосна структура:	Укупно: 5 (2,1%) Ж: 1 (0,4%) М: 4 (1,7%)	Од 21-30 година живота	
		Укупно: 27 (11,34%) Ж:13 (5,45 %) М: 14 (5,89%)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: 63(26,47%) Ж:18 (7,56%) М: 45 (18,91%)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: 104( 43,7%) Ж:35 (14,7%) М: 69 (29%)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: 39 (16,39%) Ж: 11(4,63%) М: 28 (11,76%)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
Ниво квалификације:		Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. ВСС		46(19,33%)	29(12,19%)	17(7,14%)
2.ВШ		21(8,82%)	15(6,3%)	6(2,52%)
3.ВКВ		11(4,62%)	0(0%)	11(4,62 %)

4.ССС	99(41,6%)	30(12,6%)	69(29%)
-------	-----------	-----------	---------

5.КВ	39(16,39%)	0(0%)	39(16,39%)
6.ПК	10(4,2%)	1(0,42%)	9(3,78%)
7.НК	12(5,04%)	3(1,26%)	9(3,78%)
8.	( %)	( %)	( %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>205</u> (86,13%)	<u>64</u> (26,89%)	<u>141</u> (59,24%)
Лица на положајима	<u>33</u> (13,87%)	<u>14</u> (5,87%)	<u>19</u> (8%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>75.278,29</u> (80,04%)	<u>73.135,81</u> (30,33%)	<u>76.288,9</u> (69,67%)
Лица на положајима	116.598,84 (19,96 %)	<u>113.798,1</u> (41,4%)	<u>118.662,55</u> (58,6%)

6. а	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <table data-bbox="159 283 974 756"> <tr> <td>Ж: 1 (7,7%) М: 3 (23,07%)</td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж:1 (7,7%) М: 1 (7,7%)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 1 (7,7%) М: 4 (30,76%)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: / _____(____%) М: 2 (15,37%)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: / _____(____%) М: / _____(____%)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> </table>	Ж: 1 (7,7%) М: 3 (23,07%)	Од 21-30 година живота	Ж:1 (7,7%) М: 1 (7,7%)	Од 31-40 година живота	Ж: 1 (7,7%) М: 4 (30,76%)	Од 41-50 година живота	Ж: / _____(____%) М: 2 (15,37%)	Од 51-60 година живота	Ж: / _____(____%) М: / _____(____%)	Од 61-70 година живота
Ж: 1 (7,7%) М: 3 (23,07%)	Од 21-30 година живота										
Ж:1 (7,7%) М: 1 (7,7%)	Од 31-40 година живота										
Ж: 1 (7,7%) М: 4 (30,76%)	Од 41-50 година живота										
Ж: / _____(____%) М: 2 (15,37%)	Од 51-60 година живота										
Ж: / _____(____%) М: / _____(____%)	Од 61-70 година живота										

6. б	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:</p> <table data-bbox="159 1024 974 1491"> <tr> <td>Ж: / (0%) М: 2 (10,53%)</td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж:1 (5,26%) М:2 (10,53%)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж:1 (5,26%) М: 3 (15,8%)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 1( 5,26%) М: 4 (21,05%)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: 4( 21,05%) М: 1(52,26%)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> </table> <p>Разлози: Истек рока за који је радни односна одређено време заснван, пензија, споразум о престанку радног односа</p>	Ж: / (0%) М: 2 (10,53%)	Од 21-30 година живота	Ж:1 (5,26%) М:2 (10,53%)	Од 31-40 година живота	Ж:1 (5,26%) М: 3 (15,8%)	Од 41-50 година живота	Ж: 1( 5,26%) М: 4 (21,05%)	Од 51-60 година живота	Ж: 4( 21,05%) М: 1(52,26%)	Од 61-70 година живота
Ж: / (0%) М: 2 (10,53%)	Од 21-30 година живота										
Ж:1 (5,26%) М:2 (10,53%)	Од 31-40 година живота										
Ж:1 (5,26%) М: 3 (15,8%)	Од 41-50 година живота										
Ж: 1( 5,26%) М: 4 (21,05%)	Од 51-60 година живота										
Ж: 4( 21,05%) М: 1(52,26%)	Од 61-70 година живота										

7.	<p>Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: Рад у сектору канализација подразумева да се рад обавља у условима који су у погледу санитарно-хигијенских услова ризични послови. Сличан је случај и код послова који се односе на машинско и електро одржавање за које се тражи занимање пнеуматичар, елетричар, бравар, варилац, послови возача камиона, специјалних возила (цистерне, воме и др.) као и код послова читача водомера. Сви ови послови подразумевају рад на терену, на висини, под разним временским условима и сл. Такође и послове у оквиру сектора водоводна мрежа као што су нпр. послови копача и монтера који подразумевају све послове на отклањању хаварија на водоводној мрежи углавном обављају мушкарци. Управо због ових радних места долази до неравномерности у погледу броја запослених с обзиром на пол, иако приликом запошљавања на овим пословима није услов да особа буде мушког пола. Рад на овим пословима захтева повећан физички напор и подразумева: рад у три смене, мобилност 24 часа, рад на терену по било</p>
----	---

	какавим временским условима, отклањање хаварија и одгушења на мрежи, откопавање терена да се пронађе место хаварије и сл.		
8.	Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: / _____		
9.	Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције: /		
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:
	1.	( %)	( %)
	2.	( %)	( %)
	3.	( %)	( %)
	4.	( %)	( %)
	5.	( %)	( %)
	6.	( %)	( %)
	7.	( %)	( %)
	8.	( %)	( %)
10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:  Укупно: / _____ ( ___ %)      Од 21-30 година живота Ж: / _____ ( ___ %) М: / _____ ( ___ %)		

	<p>Укупно: / _____ (___%)      Од 31-40 година живота  Ж:/ _____ (___%)  М:/ _____ (___%)</p> <p>Укупно: / _____ (___%)      Од 41-50 година живота  Ж:/ _____ (___%)  М: / _____ (___%)</p> <p>Укупно:/ _____ (___%)      Од 51-60 година живота  Ж:/ _____ (___%)  М: / _____ (___%)</p> <p>Укупно: / _____ (___%)      Од 61-70 година живота  Ж:/ _____ (___%)  М: / _____ (___%)</p>																		
11.	<p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.  Навести начин поступања: / _____</p>																		
12. а	<p>Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: /</p>																		
12. б	<p>Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:  / _____</p>																		
12. в	<p>Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:  /</p>																		
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: / _____ (_____%)  Ж:/ _____ (_____%)  М: / _____ (_____%)</p>																		
14.	<p>Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалифи- кације:</th> <th>Укупно</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21- 30 г.</th> <th>Од 31- 40 г.</th> <th>Од 41- 50 г.</th> <th>Од 51- 60 г.</th> <th>Од 61-70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.ВСС</td> <td>(___%)</td> <td>(___%)</td> <td>1(___%)</td> <td>Ж (___%) М ( ___%)</td> <td>Ж (___%) М 1 (0,42%)</td> <td>Ж (___%) М ( ___%)</td> <td>Ж (___%) М ( ___%)</td> <td>Ж (___%) М ( ___%)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.	1.ВСС	(___%)	(___%)	1(___%)	Ж (___%) М ( ___%)	Ж (___%) М 1 (0,42%)	Ж (___%) М ( ___%)	Ж (___%) М ( ___%)	Ж (___%) М ( ___%)
Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.											
1.ВСС	(___%)	(___%)	1(___%)	Ж (___%) М ( ___%)	Ж (___%) М 1 (0,42%)	Ж (___%) М ( ___%)	Ж (___%) М ( ___%)	Ж (___%) М ( ___%)											

2.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
3.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
4.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
5.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
6.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
7.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
8.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: / _____ (____%) Ж: / _____ (____%) М: / _____ (____%)							
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:							
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):			
	/ _____ (____%) /	/	_____ (____%)	_____ (____%)				

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Оливера	Презиме: Ћириковачки	Контакт телефон: 0648662107	Електронска адреса: olivera.cirikovacki@vodovo dpa.rs	Потпис:
-----------------	-------------------------	--------------------------------	---	---------

Датум: 11.01.2023. године  
Место: Панчево

Председник Надзорног одбора  
Милан Станковић

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1.1.2022. до 31.12.2022. године  
**ЈКП „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ ПАНЧЕВО**  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈКП „Водовод и канализација“ Панчево Седиште и адреса: Панчево, Ослобођења 15  Број телефона: 013/345377 Електронска адреса: <a href="mailto:office@vodovodpa.rs">office@vodovodpa.rs</a> Веб сајт: <a href="http://www.vodovodpa.rs">www.vodovodpa.rs</a> Матични број: 08487502 ПИБ: 101864517
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<b>а) Да;</b> <b>б) Не;</b> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 30.12.2022. године; д) Датум јавног објављивања: 13.01.2023. године; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <a href="http://www.vodovodpa.rs">www.vodovodpa.rs</a>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <b>Стање у вези положаја жена и мушкараца у ЈКП“Водовод и канализација“ Панчево се може описати као врло добро због специфичне делатности и природе послова којим се бави ово предузеће.</b>  б) Списак посебних мера: <b>на упражњена извршилачка или руководећа радна места распоређивати запослене којих има мање код послодавца; едукације за све запослене у циљу помоћи припадницима више заступљеног пола да прихвате одређене обрасце понашања који се од њих очекују а који афирмишу равноправност; примена родно сензитивног језика у усменој писаној комуникацији.</b>  в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <b>Постепена промена у структури запослених, у смислу смањивања несразмере, постепена промена у међусобним односима запослених у смислу побољсања односа, и сл.</b>  г) Почетак примене посебних мера: <b>Од 2022. године</b>

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:  
**Координацијом и контролом лица одређеног за родну равноправност, уз учествовање директора и свих руководиоца, запослених, кроз упознавање са овом материјом, сталном континуираном едукацијом, оснаживању жена да учествују у процесу одлучивања, избора у органе предузећа, руководеће позиције, кроз свакодневну комуникацију, састанцима, упознавање са донетим Планом и Извештајем за претходну годину о остваривању родне равноправности, почетак примене родно сензитивног језика у свакодневној усменој и писаној комуникацији, његово постепено уношење у општа и појединачна акта предузећа, стална комуникација са државним органима уз размену информација...**

ђ) Престанак спровођења посебних мера:  
**Континуирано, немају рок завршетка - трајно**



4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): <b>У општем акту- Правилнику о организацији и систематизацији послова нису утврђени послови- радна места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом о раду, што значи да услов заснивања радног односа на одређеним пословима-радним местима није припадност одређеном полу. Међутим, послове са посебним условима рада који су утврђени у оквиру организационе целине-сектор канализација и односе се на обављање делатности прикупљања и одвођења отпадних (фекалних) и атмосферских вода углавном обављају мушкарци. Такође и послове у оквиру сектора водоводна мрежа као што су нпр. послови копача и монтера који подразумевају све послове на отклањању хаварија на водоводној мрежи углавном обављају мушкарци.</b></p> <p><b>Рад на овим пословима захтева повећан физички напор и подразумева: рад у три смене, мобилност 24 часа, рад на терену по било каквим временским условима, отклањање хаварија и одгушења на мрежи, откопавање терена да се пронађе место хаварије и сл. Рад у сектору канализација подразумева и да се рад обавља у условима који су у погледу санитарно-хигијенских услова ризични послови. Сличан је случај и код послова који се односе на машинско и електро одржавање за које се тражи занимање пнеуматичар, електричар, бравар, варилац и сл. послови возача камиона, специјалних возила (цистерне, воме и др.) као и код послова читача водомера. Сви ови послови подразумевају рад на терену, на висини, под разним временским условима и сл.</b></p> <p><b>Управо због ових радних места долази до неравномерности у погледу броја запослених с обзиром на пол, иако приликом запошљавања на овим пословима није услов да особа буде мушког пола.</b></p>
----	---

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Оливера	Презиме: Ћириковачки	Контакт телефон: 0648662107	Електронска адреса: olivera.cirikovacki@vodovodpa.rs	Потпис:
-----------------	-------------------------	--------------------------------	---	---------

**ПРИЛОГ:**

- **Образац 1**

**Број:Д-195**

Датум: 11.01.2023.године

Место: Панчево

М.П. \_\_\_\_\_

Председник Надзорног одбора  
Станковић Милан