

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ЈКП „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ ПАНЧЕВО**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):

Назив: ЈКП „Водовод и канализација“ Панчево
Седиште и адреса: Панчево, Ослобођења 15

Број телефона: 013/345377

Електронска адреса: office@vodovodpa.rs

Веб сајт: www.vodovodpa.rs

Матични број: 08487502

ПИБ: 101864517

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 224 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 75 (33,48%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 149 (66,52%)

2. в Старосна структура:
- | | |
|----------------------|------------------------|
| Укупно: 6 (2,68%) | Од 21-30 година живота |
| Ж: 1 (0,45%) | |
| М: 5 (2,23%) | |
|
 | |
| Укупно: 23 (10,27%) | Од 31-40 година живота |
| Ж: 9 (4,02%) | |
| М: 14 (6,25%) | |
|
 | |
| Укупно: 62 (27,68%) | Од 41-50 година живота |
| Ж: 21 (9,38%) | |
| М: 41 (18,30%) | |
|
 | |
| Укупно: 109 (48,66%) | Од 51-60 година живота |
| Ж: 36 (16,07%) | |
| М: 73 (32,59%) | |
|
 | |
| Укупно: 24 (10,71%) | Од 61-70 година живота |
| Ж: 8 (3,57%) | |
| М: 16 (7,14%) | |

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. ВСС	52 (23,21%)	31 (13,84%)	21 (9,37%)
2. ВШ	19 (8,48%)	13 (5,80%)	6 (2,68%)
3. ВКВ	11 (4,91%)	0 (0%)	11 (4,91%)

4.CCC	94 (41,96%)	29 (12,94%)	65 (29,02%)
5.KB	31 (13,84%)	0 (0%)	31 (13,84%)
6.ПК	7 (3,13%)	1 (0,45%)	5 (2,68%)
7.НК	10 (4,46%)	2 (0,89%)	8 (3,57%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>195</u> (87,05%)	<u>63</u> (28,12%)	<u>132</u> (58,93%)
Лица на положајима	<u>29</u> (12,95%)	<u>12</u> (5,36%)	<u>17</u> (7,59%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	140198,71	146852,88	139153,62
Лица на положајима	147365,42	147083,80	147424,56

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 1 (7,14%)
М: 3 (21,44%) Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0%)
М: 1 (7,14%) Од 31-40 година живота

Ж: 1 (7,14%)
М: 7 (50%) Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0%)
М: 1 (7,14%) Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0%)
М: 0 (0%) Од 61-70 година живота

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 1 (3,70%)
М: 3 (11,11%) Од 21-30 година живота

Ж: 1 (3,70%)
М: 2 (7,42%) Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0%)
М: 6 (22,22%) Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0%)
М: 1 (3,70%) Од 51-60 година живота

Ж: 4 (14,82%)
М: 9 (33,33%) Од 61-70 година живота

Разлози: Истек рока за који је радни однос на одређено време заснван, споразумни престанак радног односа, пензија и смрт запосленог

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: Рад у сектору канализација подразумева да се рад обавља у условима који су у погледу санитарно-хигијенских услова ризични послови. Сличан је случај и код послова који се односе на машинско и електро одржавање за које се тражи занимање пнеуматичар, електричар, бравар, варилац, послови возача камиона, специјалних возила (цистерне, воме и др.) као и код послова читача водомера. Сви ови послови подразумевају рад на терену, на висини, под разним временским условима и сл. Такође и послове у оквиру сектора водоводна мрежа као што су нпр. послови копача и монтажера који подразумевају све послове на отклањању хаварија на водоводној мрежи углавном обављају мушкарци. Управо због ових радних места долази до неравномерности у погледу броја запослених с обзиром на пол, иако приликом запошљавања на овим пословима није услов да особа буде мушког пола. Рад на овим пословима захтева повећан физички напор и подразумева: рад у три смене, мобилност 24 часа, рад на терену по било

какавим временским условима, отклањање хаварија и одгушења на мрежи, откопавање терена да се пронађе место хаварије и сл.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: У складу са степеном стручне спреме и условима који су захтевани за положаје-именовања

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције: /

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: / _____ (%) Од 21-30 година живота

Ж: / _____ (%)

М: / _____ (%)

Укупно: / _____ (___%) Од 31-40 година живота
 Ж: / _____ (___%)
 М: / _____ (___%)

Укупно: / _____ (___%) Од 41-50 година живота
 Ж: / _____ (___%)
 М: / _____ (___%)

Укупно: / _____ (___%) Од 51-60 година живота
 Ж: / _____ (___%)
 М: / _____ (___%)

Укупно: / _____ (___%) Од 61-70 година живота
 Ж: / _____ (___%)
 М: / _____ (___%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: / _____

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: / _____

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: / _____

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: / _____

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 1 (0,45%)
 Ж: 1 (0,45%)
 М: 0 (0%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.ВСС	(___%)	(___%)	1(___%)	Ж (___%) М (___%)	Ж (___%) М (0,45%)	Ж (___%) М (___%)	Ж (___%) М (___%)	Ж (___%) М (___%)

2.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
3.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
4.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
5.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
6.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
7.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
8.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%

15.

Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: / ()%

Ж: / ()%


М: / ()%

16.

Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
/ ()%	/	()%	()%	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Оливера	Презиме: Ћириковачки	Контакт телефон: 0648662107	Електронска адреса: olivera.cirikovacki@vodovo dpa.rs	Потпис: 
-----------------	-------------------------	--------------------------------	---	--

Датум: 08.04.2026. године

Место: Панчево

Председник Надзорног одбора
Милан Станковић



ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1.1.2025. до 31.12.2025. године
ЈКП „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ ПАНЧЕВО
 (назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈКП „Водовод и канализација“ Панчево Седиште и адреса: Панчево, Ослобођења 15 <hr/> Број телефона: 013/345377 Електронска адреса: office@vodovodpa.rs Веб сајт: www.vodovodpa.rs Матични број: 08487502 ПИБ: 101864517
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 08.04.2026. године; д) Датум јавног објављивања: 28.04.2026. године; њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.vodovodpa.rs
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Стање у вези положаја жена и мушкараца у ЈКП „Водовод и канализација“ Панчево се може описати као врло добро због специфичне делатности и природе послова којим се бави ово предузеће. б) Списак посебних мера: На упражњена извршилачка или руководећа радна места распоређивати запослене којих има мање код послодавца; едукације за све запослене у циљу помоћи припадницима више заступљеног пола да прихвате одређене обрасце понашања који се од њих очекују а који афирмишу равноправност; примена родно сензитивног језика у усменој писаној комуникацији. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Постепена промена у структури запослених, у смислу смањивања несразмере, постепена промена у међусобним односима запослених у смислу побољшања односа, и сл. г) Почетак примене посебних мера: Од 2022. године

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:
Координацијом и контролом лица одређеног за родну равноправност, уз учествовање директора и свих руководиоца, запослених, кроз упознавање са овом материјом, сталном континуираном едукацијом, оснаживању жена да учествују у процесу одлучивања, избора у органе предузећа, руководеће позиције, кроз свакодневну комуникацију, састанцима, упознавање са донетим Планом и Извештајем за претходну годину о остваривању родне равноправности, почетак примене родно сензитивног језика у свакодневној усменој и писаној комуникацији, његово постепено уношење у општа и појединачна акта предузећа, стална комуникација са државним органима уз размену информација...


ђ) Престанак спровођења посебних мера:
Континуирано, немају рок завршетка - трајно

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): У општем акту- Правилнику о организацији и систематизацији послова нису утврђени послови- радна места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом о раду, што значи да услов заснивања радног односа на одређеним пословима-радним местима није припадност одређеном полу. Међутим, послове са посебним условима рада који су утврђени у оквиру организационе целине-сектор канализација и односе се на обављање делатности прикупљања и одвођења отпадних (фекалних) и атмосферских вода углавном обављају мушкарци. Такође и послове у оквиру сектора водоводна мрежа као што су нпр. послови копача и монтера који подразумевају све послове на отклањању хаварија на водоводној мрежи углавном обављају мушкарци.

Рад на овим пословима захтева повећан физички напор и подразумева: рад у три смене, мобилност 24 часа, рад на терену по било каквим временским условима, отклањање хаварија и одгушења на мрежи, откопавање терена да се пронађе место хаварије и сл. Рад у сектору канализација подразумева и да се рад обавља у условима који су у погледу санитарно-хигијенских услова ризични послови. Сличан је случај и код послова који се односе на машинско и електро одржавање за које се тражи занимање пнеуматичар, елетричар, бравар, варилац и сл. послови возача камиона, специјалних возила (цистерне, воме и др.) као и код послова читача водомера. Сви ови послови подразумевају рад на терену, на висини, под разним временским условима и сл.

Управо због ових радних места долази до неравномерности у погледу броја запослених с обзиром на пол, нако приликом запошљавања на овим пословима није услов да особа буде мушког пола.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Оливера	Презиме: Ћириковачки	Контакт телефон: 0648662107	Електронска адреса: olivera.cirikovacki@vodovodpa.rs	Потпис: 
-----------------	-------------------------	--------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Број: Д-2968

Датум: 08.04.2026.године

Место: Панчево

М.П.




Председник Надзорног одбора
Станковић Милан